



PROGRAMA  
**TECENDO  
SONHOS**

## DICAS PARA REGULARIZAR OFICINAS DE COSTURA

### 1) – Formalização da Oficina de costura

Se você decidiu por ter uma oficina de costura, ou qualquer outra atividade de produção, bens e serviços, pelas leis brasileiras, você precisa formalizá-la como uma **empresa**. Ou seja, sua oficina de costura precisa ter um CNPJ (pessoa jurídica), que é um número que irá identificá-la e assim passará a emitir Notas Fiscais para seus clientes e contratar legalmente seus funcionários.

Para a realidade das oficinas de costura, indicamos três formatos que formalização:

1. MEI – Micro Empreendedor Individual (art.966 da lei no. 10.406, de 10 de janeiro de 2002)

Para empresas que tem faturamento bruto (total de vendas) de até **R\$60.000,00** no ano, e pode contratar **apenas 1 funcionário** pagando o valor mínimo estabelecido pelo setor da costura <http://www.sindivestcriciuma.com.br/index.php/publicacoes/convencoes-coletivas/29-convencao-coletiva>

A MEI é o formato mais barato para o empresário se formalizar e manter sua empresa, e possui alguns benefícios de seguridade social. Porém, fique atento, pois se sua oficina possui mais de um funcionário e/ou faturamento maior de 60mil reais não poderá ser registrado neste modelo.

➤ **Mais informações sobre a MEI no Portal do Empreendedor:**

<http://www.portaldoempreendedor.gov.br/mei-microempreendedor-individual>

2. ME - Microempresa (lei no. 7.256/84 y 9.317/96)

Para empresas que tem faturamento bruto (total de vendas) de até **R\$240.000,00** no ano, e pode ter **quantos funcionários quiser**, pagando o valor mínimo estabelecido pelo setor da costura.

O formato ME, inclui mais despesas fixas como algumas taxas anuais e porcentagem sobre a Nota Fiscal emitida, porém sua vantagem é o maior faturamento anual permitido e número de costureiros que poderão ser contratados. Assim, se você tem mais de um funcionário, o ideal é que seja formalizado como ME ou EPP.

3. EPP – Empresa de Pequeno Porte

Para empresas que tem faturamento bruto (total de vendas) de **no mínimo R\$240.000,00 até R\$2.400.000,00** no ano, e pode ter **quantos funcionários quiser**, pagando o valor mínimo estabelecido pelo setor da costura.

Assim como o ME, o EPP **permite que tenha quantos funcionários quiser**, mas seus impostos também mudam conforme sua categoria. Veja mais informações no link abaixo.

Independente do modelo de formalização de sua oficina (MEI, ME ou EPP), você irá precisar de **AVCB** (Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros), **licença de funcionamento, e todos os documentos** em dia!

➤ **Para mais informações sobre tipos de formalização, impostos e detalhes acesse o conteúdo “GUIA DE FORMALIZAÇÃO” do site do Tecendo Sonhos (área “Material de Apoio”).**



PROGRAMA  
**TECENDO  
SONHOS**

## 2) – Capacitação dos donos de oficinas de costura

Segundos estudos do SEBRAE 2014 “CAUSA MORTIS: O sucesso e o fracasso das empresas nos primeiros 5 anos de vida”, a grande maioria das empresas brasileiras fecha poucos meses ou anos após sua abertura. Estudando as principais causas do sucesso de um negócio perceberam que os três principais pontos que podem aumentar suas chances são:

- Buscar a melhoria e a qualidade de seus produtos ou serviços aumentam em 10% suas chances de crescimento (exemplo: cursos de corte e costura, modelagem, acabamento, mão de obra qualificada, dentre outros);
- Estar atualizado sobre tecnologias do seu setor também aumentam em 10% sua chance de sobreviver (exemplo: máquinas mais modernas que aceleram a produção diminuindo horas gastas em uma peça, acesso a internet para venda de produtos e/ou compra de matérias primas, etc);
- Investir continuamente em capacitação dos sócios e funcionários aumenta em mais 10% sua chance de sucesso (exemplo: cursos em gestão, precificação, cursos técnicos, empreendedorismo, língua portuguesa para ter melhor condições de negociação).

Por isso, o dono de oficina precisa buscar capacitação constantemente, pois juntando os três itens acima você pode **aumentar em até 30%** sua chance de sobrevivência no mercado.

- **Mais informações sobre “CAUSA MORTIS: O sucesso e o fracasso das empresas nos primeiros 5 anos de vida” realizada pelo SEBRAE/2014:**  
[https://m.sebrae.com.br/Sebrae/Portal%20Sebrae/UFs/SP/Pesquisas/causa\\_mortis\\_2014.pdf](https://m.sebrae.com.br/Sebrae/Portal%20Sebrae/UFs/SP/Pesquisas/causa_mortis_2014.pdf)

Para isso selecionamos alguns links e materiais para apoiar o empresário do setor de costura. Confira abaixo:

- a. Aprenda a calcular o preço das peças de forma correta diminuindo riscos de ter prejuízo: Sabemos que o mercado da moda acaba dizendo os valores pagos pelas peças, mas isso não significa que são preços justos e que o dono de oficina consiga pagar todos os seus custos fixos e remunerar seus funcionários conforme as leis brasileiras. Por isso, indicamos três materiais de apoio para que você aprenda a precificar e entender os benefícios de conhecer seus custos aumentando seu poder de negociação:
  - Veja o vídeo de Precificação do Tecendo Sonhos, para entender melhor as vantagens precificar de maneira adequada os seus produtos: <https://www.youtube.com/watch?v=YLmFeWmeEzU>
    - Vídeo “Como formar o preço do seu produto ou serviço” do Tamo Junto/Aliança Empreendedora: <https://youtu.be/tXR7ykOqG30>
  - Acesse o material de FORMAÇÃO DE PREÇO no site do Tecendo Sonhos na área “MATERIAL DE APOIO”



PROGRAMA  
**TECENDO  
SONHOS**

**b.** Ter uma boa gestão financeira:

Como normalmente as oficinas de costura são no mesmo local que a casa dos donos, as contas se misturam e isso pode ser um risco grande para seu negócio. Pois, acabam sem saber qual é realmente seus gastos e lucros, e sem isso é muito difícil gerenciar seu negócio e planejar o futuro. [Veja alguns materiais que podem te ajudar:](#)

- Vídeo “Como organizar as finanças do seu negócio” do Tamo Junto/Aliança Empreendedora: <https://youtu.be/BrpCfEeykt0>
- Vídeo “Como separar as finanças do seu negócio das finanças pessoais” do Tamo Junto/Aliança Empreendedora: <https://www.youtube.com/watch?v=3y6c55soQag>
- Baixe as planilhas de controles financeiros que temos no site do Tecendo Sonhos (área “Material de apoio”).

### 3) – Estrutura da oficina de costura

Para o crescimento de sua oficina de costura, é importante ter um bom relacionamento com seus clientes e fidelizá-los. Assim, se apresentar peças com qualidade e entregues no prazo, as chances deste cliente voltar a comprar de sua oficina são maiores. Por isso, busque sempre se capacitar com cursos de gestão e de costura, segurança, qualidade.

Seguem algumas outras dicas para que consiga atingir maior qualidade:

- a. Ter **máquinas adequadas** dando melhores acabamentos para as peças e diminuindo horas de trabalho dos costureiros, aumentando sua produção;
- b. Além de oferecer o serviço de costura, busque agregar mais valor realizando outras etapas também: como corte, modelagem, passar, dentre outros.
- c. Muitas vezes o dono de oficina não possui recurso financeiro para comprar novas máquinas ou investir em melhorias no seu negócio. Avalie se não é o caso de você **acessar um microcrédito**.
  - Para isso veja o vídeo com orientações que a Aliança Empreendedora preparou para você sobre como acessar microcrédito: <https://youtu.be/eQ9uEx7EmiU>
- d. Ter **costureiros bem capacitados** para suas atividades, estimulando que seus funcionários façam cursos. **Registrar seus funcionários** também irá ajudar com que tenha mais estabilidade investindo a médio e longo prazo em bons costureiros.
- e. Outro ponto importante é ter uma **boa gestão da sua produção**, pois além de diminuir custos, você poderá ter maior qualidade nos produtos e aproveitar melhor o rendimento de seus funcionários de forma saudável e digna para todos.
  - Veja o vídeo realizado pela Aliança Empreendedora com algumas dicas de “Como Gerenciar a produção”: <https://youtu.be/AiYngRAN-Cc>



PROGRAMA  
**TECENDO  
SONHOS**

f. Se seus **funcionários trabalharem em ambientes adequados**, bem alimentados e descansados, conseqüentemente isso aumenta a sua produtividade.

É por este motivo, que temos como lei em nosso país uma jornada de trabalho máxima de 44hs semanais, com obrigatoriamente 1h de almoço. As oficinas de costura que conseguem reduzir sua jornada de trabalho, além de estarem dentro da lei também ganham na qualidade do seu trabalho.

➤ [Veja o vídeo do Tecendo Sonhos sobre como melhorar sua produtividade:](https://www.youtube.com/edit?o=U&video_id=psraOxUgAvE)  
[https://www.youtube.com/edit?o=U&video\\_id=psraOxUgAvE](https://www.youtube.com/edit?o=U&video_id=psraOxUgAvE)

#### **4) – Legislação trabalhista e promoção de relações dignas de trabalho**

A legislação brasileira é bastante clara sobre a necessidade de boas condições de trabalho para os funcionários de qualquer empresa. Muitas vezes, o desconhecimento das leis e normas fazem com que donos de oficina sejam enquadrados em crimes cometidos involuntariamente.

Fique atento a respeito do que é considerado trabalho escravo ou análogo a escravidão no Brasil e saiba também a respeito sobre o que é considerado trabalho infantil, direitos trabalhistas e outras questões importantes para todas os envolvidos.

➤ [Vejam algumas dicas e normas sobre trabalho infantil e o que caracteriza “trabalho análogo a escravidão na lei brasileira realizada pelo CAMI/SPM “Manual Prático para Oficinas e Textiles y Pequeñas Empresas urbanas” \(área Material de apoio do site do Tecendo Sonhos\).](#)

#### **Mas qual a vantagem de ter uma oficina que trabalha de acordo com as leis trabalhistas brasileiras?**

Além de proporcionar relações de trabalho dignas aos seus funcionários, sua oficina de costura estará regularizada podendo ampliar sua divulgação e assim conseguir mais e melhores clientes. Chamamos de melhores clientes, aqueles que pagam preços mais altos pelas peças produzidas e prezam por relações comerciais justas.

Sua oficina de costura também poderá eliminar intermediários que existem entre oficinas irregulares e varejistas. Estes intermediários, muitas vezes, acabam ficando com um lucro que poderia ser de sua oficina de costura.

#### **5) – Saúde e Segurança no ambiente do trabalho**

Para você conseguir regularizar sua oficina de costura, ela também tem que estar dentro de alguns critérios relacionados a segurança do trabalho e ter condições salubres para seus funcionários.

Além de estar dentro das leis brasileiras, existem outras vantagens para isso:

---



PROGRAMA  
**TECENDO  
SONHOS**

- Oferecer boas condições de trabalho fará com que seus funcionários evitem ficar doentes e consigam produzir peças com maior qualidade e em menor tempo;
- Ambientes que sigam as regras de segurança, evitam possíveis acidentes com seus funcionários, possíveis riscos de incêndio e até reduz danos em seus maquinários, economizando com possíveis reparos e reformas.
  - [Vejam algumas dicas e normas sobre trabalho infantil e o que caracteriza “trabalho análogo a escravidão na lei brasileira realizada pelo CAMI/SPM “Manual Prático para Oficinas e Textiles y Pequeñas Empresas urbanas” \(área Material de apoio do site do Tecendo Sonhos\).](#)

## 6) – Pagamento para os funcionários

Sabemos que este é um grande desafio para as oficinas de costura, pois para sua regularização é necessário contratar os costureiros dentro das leis trabalhistas, o que pode aumentar seus custos fixos e aparentemente diminuir o valor que os costureiros recebem. Porém, analisamos suas vantagens:

### a. Vantagens para o dono de oficina:

- Se resguarda de possíveis multas trabalhistas, evitando este gasto;
- Evita o risco de ter sua oficina fechada e não poder mais trabalhar com isso;
- Terá funcionários mais descansados, o que vai fazer com que sua produtividade aumente, aumentando seu lucro também;
- Você estabelecerá relações justas aos seus trabalhadores não colaborando para a exploração de mão-de-obra.

### b. Vantagens para o costureiro:

- Trabalhará menos horas por dia, evitando possíveis doenças ligadas ao trabalho como tendinite, LER e outras que com o tempo poderá fazer com que não consiga continuar trabalhando. E por não ser registrado, não conseguirá receber nenhum benefício do governo de aposentadoria;
  - Receberá os benefícios do governo como férias remuneradas, licença maternidade e médica remuneradas, afastamento por motivos de doenças, décimo terceiro salário e fundo de garantia;
  - Utilização de benefícios no caso de demissão por parte da empresa: FGTS, multa por rescisão, salário desemprego;
  - Terá um valor mensal fixo, evitando ganhar menos em períodos de pouca produção;
  - Garantir que receba o piso salarial de um costureiro estipulado pelo sindicato.
-